

exponens 

# Aligner nos Valeurs et nos **Actions**

Rapport RSE **2024**



<b>01. Introduction</b>	P. 03
1. Exponens en bref	P. 04
2. Notre vision et nos valeurs	P. 05
<b>02. Gouvernance</b>	P. 06
1. Présentation de la gouvernance d'Exponens	P. 06
2. Le rôle et les actions du groupe de travail RSE	P. 08
<b>03. Engagement environnemental</b>	P. 09
1. Pilotage de la trajectoire bas carbone	P. 09
2. Vers une Garden Party plus propre	P. 10
3. Sensibilisation par la Fresque du Climat	P. 11
<b>04. Engagement Social &amp; RH</b>	P. 12
1. Chiffres clés	P. 12
2. Diversité & inclusion : progrès réalisés	P. 13
3. La QVCT au centre de notre attention	P. 14
4. Formation & développement des compétences	P. 14
5. Exponens ouvre son actionnariat à ses collaborateurs	P. 15
<b>05. Engagement Sociétal</b>	P. 16
1. Contributions aux causes locales	P. 16
2. Dialogue avec les parties prenantes	P. 17
<b>06. Accompagner nos clients dans leurs démarches RSE</b>	P. 18
1. Quel est le lien entre RSE et Expertise Comptable ?	P. 18
2. Diagnostic de performance RSE	P. 19
3. Accompagnement pour des labels RSE	P. 19
4. Vers une trajectoire bas carbone	P. 20
5. Un pas vers la CSRD	P. 20
<b>07. Conclusion</b>	P. 21





## 01. Introduction

L'urgence climatique et les défis sociétaux ne sont plus à démontrer. En 2024, la RSE n'est plus une option mais une nécessité qui redéfinit la façon dont nous exerçons notre métier d'expert-comptable, commissaire aux comptes et de conseil. Chez Exponens, nous avons fait le choix d'être acteurs de ce changement, non seulement dans nos pratiques internes, mais aussi comme catalyseur de transformation auprès de nos clients.

Après deux années d'engagement RSE structurées, nous franchissons aujourd'hui une nouvelle étape décisive. Notre expertise s'est considérablement renforcée, permettant la mise en place d'un accompagnement client complet et progressif en quatre étapes : sensibilisation aux enjeux RSE, définition d'une trajectoire bas carbone, préparation à la conformité CSRD, et accompagnement vers la labellisation. Cette approche méthodique répond aux besoins croissants de nos clients face aux évolutions réglementaires et aux attentes de leurs parties prenantes.

En tant que partenaire privilégié des entreprises, nous sommes conscients de notre responsabilité particulière : celle d'inspirer et d'accompagner la transformation durable du tissu économique. Ce troisième rapport RSE témoigne de notre progression et de notre détermination à intégrer les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance au cœur même de notre stratégie. Notre ambition pour 2024 était claire : approfondir notre expertise RSE pour guider efficacement nos clients dans leur transition, tout en poursuivant notre propre transformation vers une entreprise toujours plus responsable et durable.



## 1. Exponens en bref

Exponens est un groupe de services d'audit, d'expertise comptable et de conseil dédiés aux dirigeants d'entreprises. Convaincus qu'il y a dans chaque projet une voie porteuse, nous donnons un sens aux chiffres, anticipons les mutations et décelons les potentiels pour que nos clients puissent prospérer. Forts de 35 associés et plus de 450 collaborateurs répartis dans toute l'Île-de-France, notre maîtrise pluridisciplinaire nous permet de définir des axes de croissance sûrs et pertinents, adaptés à chaque client.

### 10 métiers



### Chiffres clés

**35**  
Associés

+ de **450**  
collaborateurs

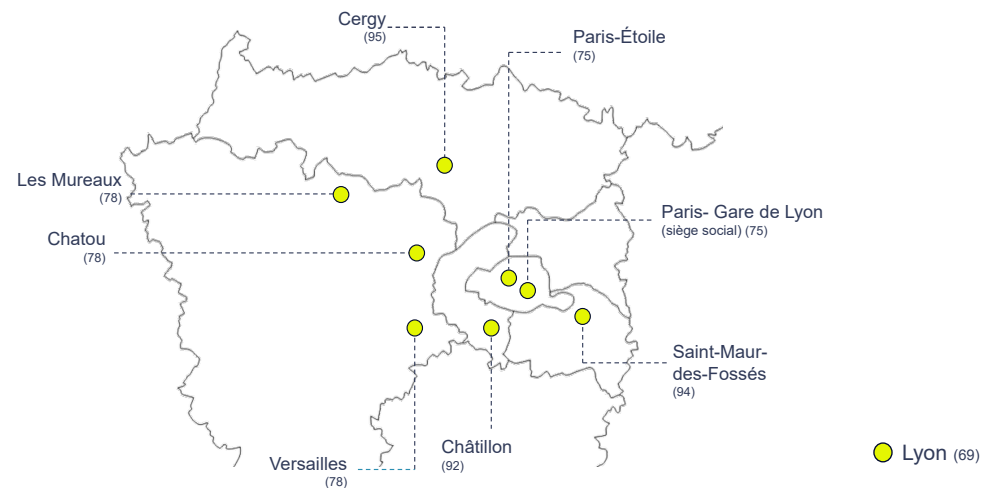
**8** + 1 à  
Lyon  
sites en  
Île-de-France

**7.500**  
clients

**55 M€**  
de chiffre d'affaires  
en 2024

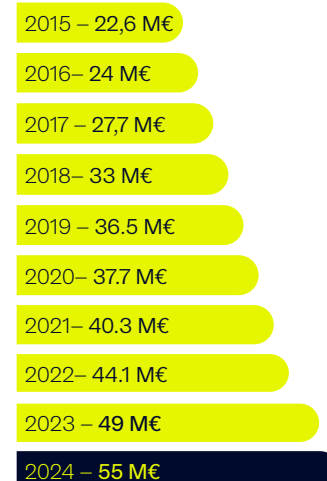
**3**  
alliances  
stratégiques

## 8 sites en Île-de-France et 1 à Lyon

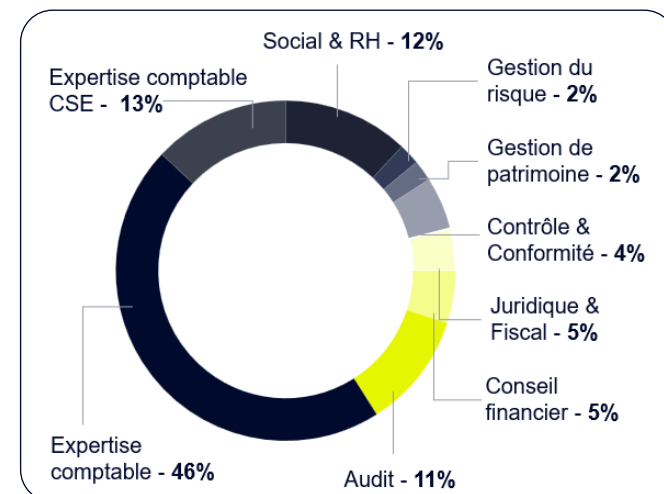


## Notre chiffre d'affaires

Évolution du chiffre d'affaires annuel sur les 10 derniers exercices :



Répartition du chiffre d'affaires au 31/08/2024





## 2. Notre vision et nos valeurs

Le succès dépend d'une série de décisions prises au bon moment, appliquées de manière pertinente. Les chiffres seuls ne disent rien ou pas grand-chose. Exponons les décrypte, les structure et les sécurise pour générer des leviers d'action utiles aux chefs d'entreprises. Une approche pragmatique et positive où chaque conseil guide vers la réussite et apporte la confiance nécessaire pour relever tous les défis.

L'éthique, la transparence et l'intégrité, inhérentes à nos métiers de professions réglementées, constituent les piliers de notre démarche RSE. Ces valeurs guident chacune de nos actions, tant en interne que pour nos clients.

### Écoute

Nous avons une qualité d'attention et de compréhension. Nous sommes à l'écoute des secteurs et des hommes.



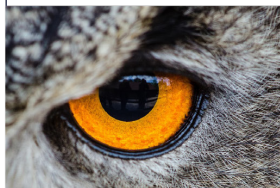
### Défi

Le challenge comme moteur, nous aimons résoudre les problématiques de nos clients, nous n'hésitons pas à jongler avec l'hétérogénéité des secteurs et des clients.



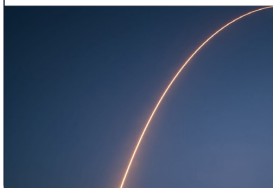
### Acuité

Une vision rare et pénétrante des sujets et des marchés pour identifier la valeur et la solution dans la complexité.



### Croissance

Une culture du résultat, sans se reposer sur ses acquis pour permettre à tous d'avancer vers le succès.



Nos valeurs traduisent notre engagement envers l'excellence et le développement durable. Elles se déclinent comme suit :

- **L'écoute** pour être à l'affût des évolutions, pour s'adapter et anticiper les solutions.
- **Le sens du défi** pour faire de la complexité un levier d'action.
- **L'acuité** qui permet d'aller au-devant des obstacles.
- **La croissance** comme cap pour guider vos choix vers la bonne direction.

Ce sont toutes ces vertus que nous mettons au service de nos clients, pour apporter à leurs projets un cadre clair et maîtrisé dans lequel chaque conseil ouvre une voie vers le succès.



## 02. Gouvernance

### 1. Présentation de la gouvernance d'Exponens

La gouvernance et l'organisation d'Exponens s'effectuent au travers d'organes et de comités destinés à gérer la vie et le développement du groupe :

- Assemblée Générale des Associés
- Comité de Direction incluant les mandataires sociaux
- Comité des Projets Stratégiques
- Comité de Management du Groupe
- Comité de Suivi des Associés
- Comité Qualité et Éthique
- Comités de pilotage des métiers (Expertise Comptable, Audit & Audit SI, Conseil, CSE, Social, Juridique, Avocats, Patrimoine, Fiscal, Assurance, Conformité, Informatique métier).

#### Assemblée Générale des Associés

- |                                                                                                              |                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ✓ Définit la politique générale du groupe.                                                                   | ✓ Décide des nominations au statut de directeur/trice associé(e).                                                  |
| ✓ Contrôle l'activité générale et l'exécution du budget du groupe.                                           | ✓ Agrée les cessions d'actions entre associés.                                                                     |
| ✓ Arrête le budget annuel d'exploitation et d'investissement du groupe.                                      | ✓ Arrête le prix de cession des actions en tenant compte des modalités définies dans la charte associative.        |
| ✓ Décide des admissions et des exclusions d'associés dans les conditions prévues dans la charte associative. | ✓ De façon plus générale, délibère sur les propositions émanant du Comité de Direction (CoDir) et/ou d'un associé. |

Chaque associé dispose d'une voix, quelle que soit la fraction du capital dont il dispose. Afin que chaque décision de l'assemblée reflète le plus large consensus, et sauf indication contraire dans la charte associative, les décisions sont prises à la majorité des deux tiers des associés présents ou représentés.





## Charte associative

Une charte associative est signée par les associés. Le respect volontaire de cette dernière permet d'assurer :

- ✓ L'indépendance d'Exponens et de ses associés vis-à-vis des tiers
- ✓ Une qualité optimale des services rendus dans tous les domaines de la vie professionnelle
- ✓ La volonté d'exercer une profession libérale en groupe
- ✓ La pérennité d'Exponens par l'intégration au capital des collaborateurs disposant des qualifications requises à l'exercice des professions d'expert-comptable et de commissaire aux comptes

## Comité de Direction (CoDir)

Il est composé des mandataires sociaux : Jean-Pierre Bourgin, Anne Barraud, Thierry Legrand et de 5 associés représentant les métiers du groupe.



Jean-Pierre  
BOURGIN  
Président



Anne  
BARRAUD  
Directrice Générale  
en charge des RH



Thierry  
LEGRAND  
Directeur Général en  
charge du Développement



Arnaud  
CHEVAL  
Expertise  
Comptable



Philippe  
DELERIVE  
Risques &  
Assurances



Nathalie  
LUTZ  
Audit et Conformité  
& Contrôle interne



Emmanuel  
MAUGÉ  
Expertise  
Comptable



Patricia  
PIERRE  
Social & RH

## Comité des projets stratégiques

Le Comité des Projets Stratégiques est animé par l'un des deux Directeurs Généraux du Groupe et comprend au moins deux autres membres permanents choisis parmi les associés.

Les attributions du Comité des Projets Stratégiques sont les suivantes :



Veille stratégique et concurrentielle, projets de croissance externe, suivi de l'évolution des métiers, des outils et des nouvelles offres.



Vérification du bon avancement des projets stratégiques et de la présentation trimestrielle à faire au Comité de Direction puis à l'Assemblée des Associés.



Création de groupes de travail ad hoc le cas échéant, intégrant des associés hors CoDir intéressés par la thématique du groupe de travail, avec une feuille de route et un calendrier définis par le Comité de Direction et restitution au Comité de Direction.

## Comité Qualité & Ethique

Il est chargé de définir et de suivre la qualité et l'éthique professionnelle applicables aux différents métiers du groupe. Il est composé d'associés et de directeurs des différents métiers du groupe. Ce comité met en place les procédures relatives à la déontologie, la qualité, l'indépendance, la lutte anti-blanchiment et s'assure du suivi de leur application.

Régulièrement, l'ensemble des salariés de l'entreprise suit une formation de sensibilisation à la lutte contre le blanchiment et le financement du terrorisme. Les formations dispensées sont à la fois techniques et comportementales.

## Déclarations relatives au dispositif qualité, à l'indépendance et à la formation

Soucieux de partager avec vous les moyens que nous mettons en œuvre pour garantir la qualité des travaux d'audit que nous délivrons et notre indépendance, Exponens publie sur son site internet, [son rapport de transparence](#) sur les cinq dernières années.

## 2. Le rôle et les actions du groupe de travail RSE

### Groupe de travail RSE

Le groupe de travail RSE s'est réuni 9 fois en 2024. Il veille à la diffusion et au développement de la démarche RSE en interne ainsi qu'en externe. Il est composé des représentants des différents métiers et des ambassadeurs d'Exponens couvrant l'ensemble des sites.

Deux associés membres du CoDir sont des parties prenantes actives dans le développement de la stratégie RSE d'Exponens : Thierry Legrand côté Expertise Comptable et Nathalie Lutz côté Commissariat aux Comptes.

### Au moins un représentant pour chaque site

Chaque site d'Exponens dispose d'un ou plusieurs ambassadeurs RSE, qui jouent un rôle de relais indispensable pour diffuser la culture RSE. Ces ambassadeurs permettent de maintenir une dynamique locale tout en assurant la cohérence avec la stratégie globale d'Exponens.

#### Leurs missions incluent :



Sensibiliser les collaborateurs aux enjeux RSE à travers des actions concrètes, comme des ateliers ou campagnes locales.



Faire remonter au groupe de travail RSE les besoins, idées ou contraintes spécifiques à leur site.



Participer activement à la mise en place des initiatives, telles que le tri des déchets ou la mobilité durable.



Accompagner les équipes dans l'appropriation des bonnes pratiques, par exemple via des formations ou des défis collaboratifs.





## 03. Engagement Environnemental

Conscients de notre impact environnemental, nous poursuivons nos actions pour minimiser notre empreinte écologique et encourager des pratiques responsables auprès de nos collaborateurs et clients.

### 1. Pilotage de la trajectoire bas carbone<sup>1</sup> : réduction des émissions de gaz à effet de serre

- **2023** Réalisation de notre bilan carbone afin d'évaluer et de comprendre l'impact environnemental de nos activités.
- **2024** Élaboration et mise en place d'un plan d'actions pour réduire nos émissions.
- **2025** Calcul de notre 2<sup>e</sup> bilan carbone afin de mesurer nos progrès et d'ajuster nos actions en conséquence.

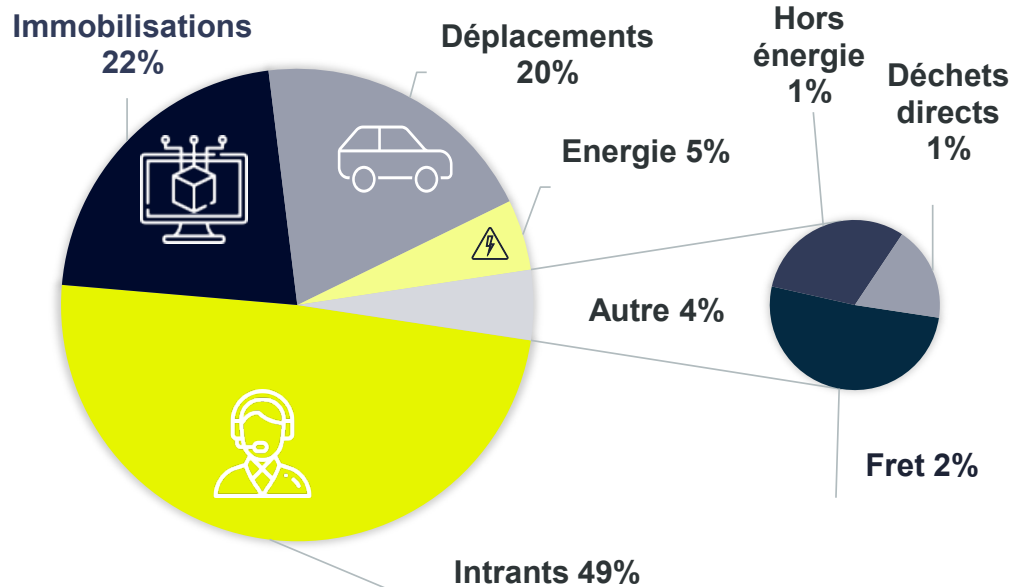


**1 935 tCO2e**

2 850 tCO2e avec le poste finance

39,5 tCO2e/M € de CA  
4,75 tCO2e/ETP

\*Equivalent Temps Plein



À la suite de notre bilan 2023, nous avons défini une trajectoire de réduction, alignée avec les objectifs climatiques internationaux, de 5% par an, pour atteindre une réduction de 40% d'ici 2033.

Cette trajectoire s'accompagne de plusieurs politiques qui vont nous permettre de structurer notre approche avec des objectifs, des actions et des indicateurs de suivi.



> La politique d'achats responsables

> La politique de déplacements responsable

> La politique de numérique responsable

Deux autres axes d'améliorations ne sont pas quantifiables mais nécessitent de travailler en profondeur :

1

**Sensibilisation et engagement des équipes** : implication de tous les collaborateurs dans notre démarche environnementale, notamment grâce à des sessions de sensibilisation comme la Fresque du Climat.

2

**Amélioration de la collecte de données** : plusieurs indicateurs sont encore calculés sur la base de ratios monétaires, limitant la précision de notre mesure d'impact.

Dans la continuité de notre engagement, nous allons calculer de nouveau notre bilan carbone en 2025.

### Engagement envers le climat : adhésion à l'ABC et l'IPCC

Dans le cadre de notre stratégie RSE, nous avons renforcé notre engagement en rejoignant l'Association Bilan Carbone (ABC) et en soutenant les travaux du Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (IPCC). Ces adhésions reflètent notre volonté d'agir concrètement pour la réduction de notre empreinte carbone et d'intégrer les meilleures pratiques en matière de lutte contre le changement climatique. En collaborant avec ces institutions, nous affirmons notre détermination à contribuer à une transition écologique ambitieuse et fondée sur la science.

<sup>1</sup> Bas carbone : Réduisant les émissions de gaz à effet de serre ou séquestrant les émissions de CO<sub>2</sub>.

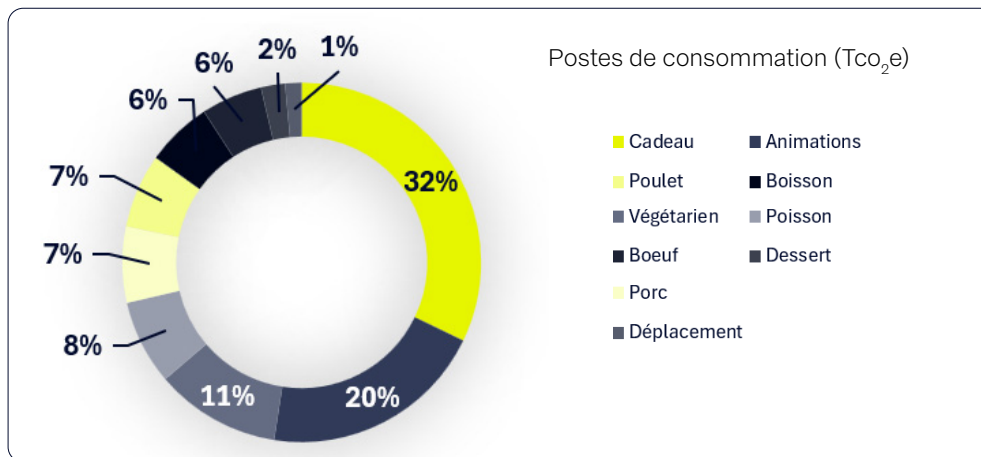
## 2. Vers une Garden Party<sup>1</sup> plus propre

Nous avons réalisé le BEGES<sup>2</sup> de notre Garden Party. Cette analyse nous a permis d'identifier les principaux postes d'émissions et d'en tirer des enseignements pour les prochaines éditions.

Le poste d'émissions le plus important s'est avéré être les cadeaux collaborateurs. Bien que nous ayons veillé à leur impact environnemental lors de la sélection, cette démarche n'a pas pu être pleinement prise en compte dans le bilan carbone. Une information très détaillée sur les facteurs d'émissions aurait été nécessaire pour la définir. N'en disposant pas, des ratios monétaires, moins avantageux ont été utilisés.

**18,87**  
Tco<sub>2</sub>e<sup>3</sup>

Empreinte carbone de la dernière Garden Party d'Exponens.



Forts de ces enseignements, nous avons pour objectif de réduire davantage notre empreinte en organisant une Garden Party bas carbone l'an prochain. Cela passera par une réflexion approfondie sur les choix logistiques et matériels afin de concilier convivialité et responsabilité environnementale.



<sup>1</sup> Garden Party : Évènement annuel rassemblant l'ensemble des collaborateurs du groupe sur une journée ou une demi-journée avec des temps formels et informels.

<sup>2</sup> BEGES : Bilan des émissions de gaz à effet de serre

<sup>3</sup>Tco<sup>2</sup>e: Tonne de dioxyde de carbone équivalent ; cette unité de mesure permet de positionner tous les gaz à effet de serre sous une même unité.



### 3. Sensibilisation par la Fresque du Climat

Dans le cadre de notre engagement environnemental, nous avons déployé la Fresque du Climat auprès de nos équipes et clients. Cette initiative, ludique et pédagogique, permet de mieux comprendre les mécanismes du changement climatique et d'identifier des pistes d'actions.

#### Focus collaborateurs

**91** collaborateurs volontaires ont été sensibilisés sur l'ensemble de nos 8 sites (soit 21%).



> Voir la vidéo des évènements

En 2024, nous avons formé **91 collaborateurs** répartis sur l'ensemble de nos sites. Ces sessions ont permis à nos équipes d'approfondir leurs connaissances et de renforcer leur engagement en faveur d'une transition durable. Une deuxième session interne est programmée pour l'été 2025.

#### Focus clients

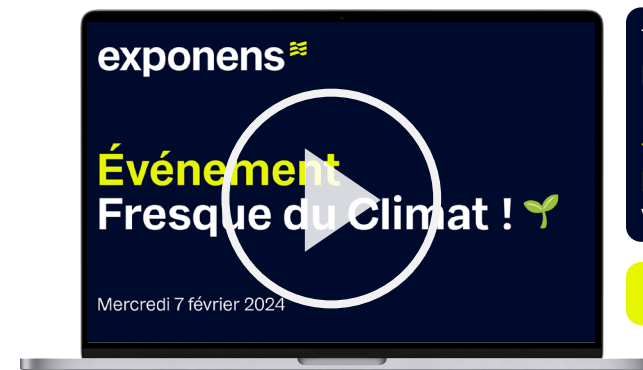
**19** clients sensibilisés à la Fresque du Climat grâce à une formation offerte.

Nous avons organisé **deux sessions spécifiques pour former 19 clients**, leur offrant l'occasion de découvrir les enjeux climatiques lors d'une expérience interactive et enrichissante.



« Passionnant et indispensable comme atelier ! », témoignage d'Alexandra, l'une de nos participantes.

La Fresque du Climat constitue par ailleurs une prestation que nous proposons désormais à nos clients, en tant que service d'accompagnement dans leur démarche de décarbonation.



Toute action se déclenche par une **prise de conscience**.

La **Fresque du Climat** est la **1<sup>ère</sup> étape** vers une **trajectoire bas carbone** pour votre organisation.

> Voir la vidéo l'évènement

## 04. Engagement Social & RH

Exponens place le capital humain au cœur de sa stratégie de développement, considérant ses collaborateurs comme le principal levier de performance et d'innovation. Dans un secteur en constante évolution, notre politique sociale vise à créer un environnement de travail dynamique, inclusif et propice à l'épanouissement professionnel.

Notre stratégie RH s'inscrit dans une vision à long terme : faire d'Exponens un employeur de référence, où chaque collaborateur peut se réaliser professionnellement tout en contribuant à la performance collective.

### 1. Chiffres clés de 2024


 **59%** des personnes formées étaient des femmes


 **51%** des personnes formées étaient des non-cadres

Ci-dessous le nombre de salariés et associés au 31/08/2024 (hors stagiaires) :


Activité	Associés	Directeurs	Collaborateurs	Total
Expertise Comptable	24	35	208	267
Conseil	6	6	44	56
Audit	4	5	21	30
Social\Juridique\Fiscal	1	5	57	63
Support	0	3	46	49
	35	54	376	465


Pour le télétravail hors alternants, le nombre moyen de jours de télétravail par semaine pour les salariés ayant pris au moins 1 journée de télétravail dans l'année est de **0.96 jour**.

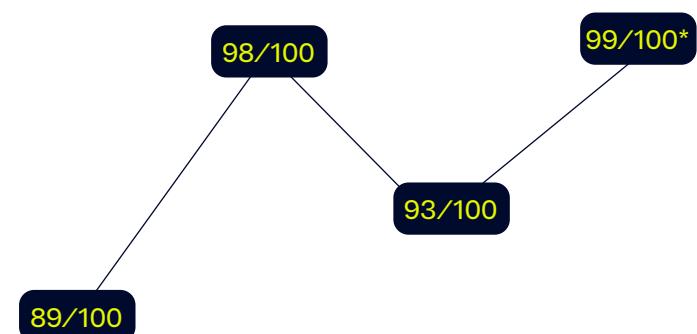
 **111** embauches versus 110 départs (tous contrats confondus)

 **19** personnes ayant bénéficié du forfait mobilité durable en 2024

 **60/40** parité hommes/femmes au 31/08/2024

 **36.8** c'est l'âge moyen au sein du groupe au 31/08/2024

 **36.3** c'est le nombre moyen d'heures de formation par collaborateur sur l'exercice

Indicateurs	Données			
	Au 31/12/2021	Au 31/12/2022	Au 31/12/2023	Au 31/12/2024
Nombre de jeunes sous contrat en alternance	33	37	45	41
Nombre de collaborateurs inscrits au Diplôme d'Expert Comptable D.E.C.	24	26	34	32
Taux de satisfaction globale à l'enquête engagement	NC	89.3%	NC	88.6%
Index d'égalité professionnelle				

\*score obtenu au 01/03/2025

## 2. Diversité & inclusion : progrès réalisés

Le Groupe Exponens mène une politique sociale inclusive volontariste en favorisant l'égalité des chances en matière d'emploi sans distinction d'âge, de sexe et d'origine.



Afin de laisser toutes les chances aux travailleurs étrangers, l'ensemble des annonces de recrutement est publié sur le site de France Travail afin d'être proactif dans les démarches de demande d'autorisation de travail le cas échéant.



Pour favoriser l'insertion sociale des jeunes, Exponens met en place une démarche de recrutement et d'accompagnement très active en matière d'apprentissage.



Afin de favoriser l'insertion et le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés, Exponens met en place avec le Centre de Santé au travail des adaptations de poste, et participe à des événements ciblés afin de promouvoir le recrutement de personnes en situation de handicap.



12

C'est le nombre de collaborateurs en **situation de handicap** qu'Exponens compte à ce jour.

6

C'est le nombre de collaborateurs que le service RH accompagne actuellement pour l'**obtention d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)**.

4

C'est le nombre d'**ESAT** (Établissement et Services d'Accompagnement par le Travail) avec lesquels Exponens travaille au quotidien pour l'entretien des espaces verts, le nettoyage des vitres, les services de coursiers ainsi que le recyclage de produits électroniques et de papiers.

99  
100



Par ailleurs, le Groupe Exponens s'attache à maintenir un **index d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes supérieur à 85/100**.

*Index d'égalité professionnelle obtenu par Exponens en mars 2025 sur l'année 2024.*



### 3. La QVCT<sup>1</sup> au centre de notre attention

Exponens a fait le choix d'actions qui permettent de concilier l'amélioration des conditions de travail pour les salariés et l'équilibre vie professionnelle / vie personnelle par la mise en place :

- d'une charte de droit à la déconnexion afin de garantir les temps de repos et protéger la santé des salariés.
- d'un accord de télétravail permettant à tous les salariés ayant 6 mois d'ancienneté de bénéficier de 2 jours de télétravail par semaine. Les salariés ont la possibilité d'obtenir 2 écrans, qu'ils soient en télétravail ou au bureau.
- d'une politique de Flex Office afin d'augmenter les échanges entre les collaborateurs, permettant de rapprocher des collaborateurs travaillant sur des dossiers en commun, en se dotant d'outils informatiques adaptés et innovants.



### 4. Formation & développement des compétences

En lien avec les valeurs du Groupe que sont l'écoute, le défi, la croissance et l'acuité, qui se déclinent tant au niveau de ses collaborateurs que de ses clients, le Groupe Exponens a fait le choix d'investir de façon importante dans la formation de ses collaborateurs.



Chaque collaborateur bénéficie d'au moins une formation annuelle, avec un accompagnement personnalisé via notre **plateforme e-learning**. Notre programme d'alternance est particulièrement dynamique, avec **30** jeunes professionnels recrutés chaque année et un taux de transformation de **75%** en contrats permanents. L'ensemble des collaborateurs a également la possibilité de suivre des RIT<sup>2</sup> en partenariat avec l'Alliance ATH sur des sujets techniques et réglementaires.

Le Groupe favorise le développement des compétences en incitant ses collaborateurs titulaires du DSCG<sup>3</sup> à passer leur DEC<sup>4</sup>. Il accompagne et prend en charge les formations obligatoires nécessaires au DEC. Les collaborateurs sont accompagnés par des maîtres de stage Commissaires aux Comptes et des maîtres de stage Expertise Comptable habilités, pour le suivi de leurs obligations de stagiaires.

<sup>1</sup> QVCT : Qualité de Vie et des Conditions de Travail

<sup>2</sup> RIT : Réunion d'Information Technique

<sup>3</sup> DSCG : Diplôme Supérieur de Comptabilité et de Gestion

<sup>4</sup> DEC : Diplôme d'Expertise Comptable

## 5. Exponens ouvre son actionnariat à ses collaborateurs

“Ce programme d'actionnariat salarié reflète l'engagement d'Exponens à associer ses collaborateurs à sa réussite, tout en affirmant sa transparence et son esprit d'innovation.”

Jean-Pierre Bourgin, Président



### Une démarche structurée et sécurisée

Pour concrétiser ce projet, Exponens a travaillé avec un partenaire expert en épargne salariale, Agricola Épargne pour créer au sein de son **Plan d'Épargne Groupe**<sup>1</sup> un support dédié. Ce fonds, le **FCPE**<sup>2</sup> **Actions Exponens** a été agréé par l'AMF<sup>3</sup> en juillet 2024 après un processus rigoureux, garantissant une protection optimale des investisseurs.



Le groupe Exponens a proposé en septembre 2024 à ses collaborateurs ayant au moins 3 mois d'ancienneté la possibilité d'entrer dans son capital en devenant actionnaire.

**46%** c'est le nombre de collaborateurs qui à rejoint notre programme d'actionnariat (à sa création, soit 187 collaborateurs / 409 éligibles).

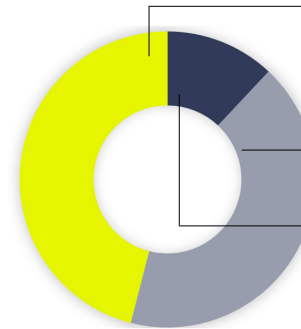
<sup>1</sup> PEG : Plan Epargne Groupe

<sup>2</sup> FCPE : Fonds Communs de Placement en Entreprise

<sup>3</sup> AMF : Autorité des Marchés Financiers

<sup>4</sup> CET : Compte Épargne Temps

### Par type de souscription



#### 46% Versements volontaires

La majorité des souscriptions provient des versements volontaires, signe tangible de la confiance des salariés.

#### 42% Arbitrage PEG<sup>1</sup>

Viennent ensuite les arbitrages du PEG.

#### 12% CET<sup>4</sup>

Quant au CET, les collaborateurs ont monétisé leurs RTT dans le FCPE<sup>2</sup> pour compléter leur investissement.

### À noter

- Chaque semestre, les parts des salariés ayant quitté le groupe seront proposées aux salariés éligibles, en attendant une prochaine opération.
- La formule de calcul est vérifiée tous les 5 ans par un expert indépendant.
- Les porteurs de parts seront invités au printemps 2025 à élire les 3 salariés porteurs de parts qui seront membres du Comité de Surveillance du FCPE<sup>2</sup> Actions Exponens. Celui d'entre eux qui sera élu président participera aux Assemblées Générales statutaires d'Exponens Conseil et Expertise pour représenter l'ensemble des salariés actionnaires indirects d'Exponens.

### Pour en savoir plus

[> Lire le communiqué de presse](#)

[> Voir le post LinkedIn](#)

### Exponens au service de ses clients

« Parmi notre portefeuille de 8 000 clients, nous en accompagnons déjà certains dans la mise en place et la valorisation annuelle de dispositifs tels que la distribution d'actions gratuites, la mise en place de bons de souscription d'actions ou encore des stock-options. Ces solutions s'adaptent aux structures de moins de 350 salariés qui n'ont pas la taille réglementaire pour lancer un programme d'actionnariat salarié. »



Philippe Delerive, associé et Directeur Gestion du risque et Assurances au sein du groupe Exponens

[> En savoir plus](#)



## 05. Engagement Sociétal

Exponens continue sa participation à des actions solidaires à travers des événements sportifs et des collectes de dons. Ces initiatives bénéficient d'un fort engagement de nos collaborateurs, comme en témoigne la participation de **179 collaborateurs** cumulés aux différents événements organisés en 2023-2024.

Cette implication reflète notre volonté de contribuer activement à des causes solidaires tout en renforçant la cohésion d'équipe au sein du Groupe.

### 1. Contributions aux causes locales

#### Courses solidaires



91 participants

+ de 590 km parcourus en présentiel et en connecté

Association soutenue : **Prolific**

> En savoir plus



88 participants

3 044.62 km parcourus sur la semaine du challenge

Fondation soutenue : **Fondation pour le logement**

> En savoir plus



#### Partage du mois

Régulièrement, la rubrique « le partage du mois » du journal interne « Au Fil de l'Eau », met en avant une association ou une cause dans laquelle un des collaborateurs est investi. C'est ainsi que tous les collaborateurs d'Exponens sont informés d'actions de diverses associations et parfois même s'y engagent.

Parmi celles qui ont été mises en avant :

##### Sur les bancs de l'école

Joséphine est porteuse du syndrome d'Asperger. À travers un témoignage poignant, elle nous a fait découvrir ce syndrome et nous a sensibilisés à ce handicap, à la différence, à l'acceptation ainsi qu'à l'inclusion des autres.

> En savoir plus

##### Handi-foot

Fantin partage son handicap de naissance. Il a également pris la parole lors de conférences, fondé son association et atteint des classements élevés dans le domaine sportif. Toutes ces actions lui ont permis de sensibiliser au handicap, au dépassement de soi, à l'inclusion, et de faire tomber les stéréotypes et appréhensions liés au handicap.

> En savoir plus

À cette occasion, nous mettons également en lumière des associations ou fondations qui peuvent être partenaires des événements sportifs auxquels nous participons et/ou qui sont ancrées dans l'actualité.



Prolific





## 2. Dialogue avec les parties prenantes (clients, fournisseurs, collectivités)

### Interventions et évènements

Dans le cadre de notre démarche RSE, nous avons intensifié nos échanges avec nos parties prenantes, notamment nos clients, fournisseurs et collectivités. Nous avons participé au salon Tech for Climate, où nous avons tenu un stand pour présenter nos initiatives et solutions durables.



L'équipe Exponens à Tech for Climate le 13 juin 2024



Nathalie Lutz est intervenue dans plusieurs conférences et articles lors de l'année pour évoquer les enjeux de la CSRD.



Nathalie Lutz en conférence sur la CSRD à Tech for Climate le 13 juin 2024

“La **durabilité** s'impose comme un **critère essentiel de valorisation** pour séduire les investisseurs.”

**Nathalie Lutz**  
Associée, Commissaire aux Comptes et Expert-comptable  
Dans Le Monde du Chiffre



Nathalie Lutz témoigne pour Le Monde du Chiffre dans un article : « La CSRD, un enjeu de valorisation des entreprises et un atout d'orientation des investissements vers l'Europe »

[> Voir le post](#)

## 05. Accompagner nos clients dans leurs démarches RSE

### 1. Quel est le lien entre RSE et Expertise Comptable ?

**Connaissance approfondie des entreprises** : Nous avons une compréhension approfondie des opérations et de la structure financière des entreprises grâce à une analyse de données qui est notre ADN. C'est pour cela que nous pouvons facilement vous offrir une perspective globale sur les implications de la RSE.

**Intégration avec la gestion globale** : Nous sommes impliqués dans la gestion globale des entreprises et nous pouvons aider à intégrer les pratiques de RSE dans la stratégie globale de l'entreprise et à aligner ces initiatives avec les objectifs commerciaux.

**Conseils éclairés et maîtrise des normes et réglementations** : Nous sommes formés pour comprendre en détail la législation fiscale et sociale, grâce à nos expertises, nous pouvons fournir des conseils précis pour structurer vos initiatives RSE. De plus la loi Pacte élargit les missions des experts-comptables : Article L2315-87-1 : « La mission de l'expert-comptable porte sur tous les éléments d'ordre économique, financier, social ou environnemental nécessaires à la compréhension des orientations stratégiques de l'entreprise. ».

[> Voir la vidéo](#)

Expertise  
comptable

RSE





## 2. Diagnostic de performance RSE

Évaluer la maturité RSE des entreprises à travers deux approches de diagnostic pour :

1

Avoir un état des lieux de de leurs pratiques avec à l'aide d'indicateurs

2

Comprendre les enjeux et risques liés à l'entreprise diagnostiquée

### Diagnostic RSE Flash

Utiliser une solution innovante pour mesurer et valoriser la performance RSE de l'entreprise :

En partant de données comptables et sociales, réaliser un diagnostic de maturité RSE.

Développé par abCSR, l'outil est aligné sur les normes ISO 26000 et ISO 20400.

### Diagnostic RSE approfondi

Une solution de diagnostic permettant d'évaluer les forces et les axes d'amélioration des organisations en cohérence avec leurs enjeux RSE prioritaires.

En partant d'une collecte de données et d'entretiens, analyser des pratiques RSE.

Développé par la Compagnie Nationale des Commissaires aux Comptes, l'outil « DiagRSE© » est inspiré de la norme ISO26000.

## 3. Accompagnement pour des labels RSE



> Voir la vidéo sur l'accompagnement d'Exponens

De manière volontaire ou imposée, les entreprises peuvent choisir de collaborer exclusivement avec des partenaires respectant des pratiques RSE. L'absence d'engagement peut entraîner des pertes d'opportunités commerciales et de contrats, en raison de la sensibilité croissante des clients aux enjeux environnementaux et sociaux.

### Une labellisation

- Cela permet de **démontrer l'engagement** d'une entreprise envers des pratiques commerciales éthiques, socialement responsables et respectueuses de l'environnement.
- **Une entreprise labellisée** peut répondre de manière proactive aux attentes des parties prenantes.
- Grâce à notre expertise, nous guiderons les entreprises dans la préparation, la soumission et l'optimisation de ces évaluations, renforçant ainsi **leur positionnement responsable**.



## 4. Vers une trajectoire bas carbone

### 3 étapes :

1

#### Sensibilisation

Plongez dans la réalité du dérèglement climatique avec notre première étape : la sensibilisation à travers une aventure visuelle et immersive, « La Fresque du Climat ». Un serious game de 3h qui se fonde sur les données issues des rapports scientifiques du GIEC<sup>1</sup>. L'objectif est de comprendre le fonctionnement, l'ampleur et la complexité des enjeux liés au dérèglement climatique.



2

#### Bilan Carbone

Maintenant que vous êtes conscient des défis, passons à l'action. Analysons ensemble l'empreinte carbone de votre entreprise et identifions les points critiques. Notre équipe d'experts réalise un bilan carbone<sup>®</sup> complet avec notre partenaire Ekyo, créateur de l'outil conforme par l'ABC appelé « Ekyo Mesure ». Nous sommes en mesure d'optimiser efficacement la collecte de données et la réalisation du bilan carbone<sup>®</sup>. Cette approche nous permet d'offrir une expérience client fluide et optimale tout au long du processus.



3

#### Trajectoire bas carbone

La transition vers une trajectoire bas carbone peut sembler complexe. Sur la base du bilan carbone<sup>®</sup>, nous accompagnons nos clients dans la définition d'objectifs et la mise en place de solutions efficaces pour réduire leurs émissions. Notre équipe guide nos clients tout le long du processus de décarbonation. « Vers une Trajectoire Bas Carbone » n'est pas simplement une offre, c'est un engagement envers un avenir durable.



## 5. Un pas vers la CSRD

Nos huit associés Commissaires aux Comptes, engagés dans le cursus de 90 heures de formation du Visa Durabilité de la CNCC<sup>2</sup>, inscrits sur la liste des Commissaires aux Comptes Durabilité auprès de l'autorité de supervision H2A<sup>3</sup>, émettront une assurance sur les informations règlementaires CSRD<sup>4</sup> imposées à certaines structures.

En attendant d'auditer nos clients concernés par le calendrier, nous accompagnons les organisations dans leur mise en œuvre de démarche CSRD et d'indicateurs liés à la Taxonomie verte<sup>5</sup>.

<sup>1</sup> GIEC : Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat

<sup>2</sup> CNCC : Compagnie Nationale des Commissaires aux Comptes

<sup>3</sup> H2A : Haute Autorité d'Audit

<sup>4</sup> CSRD : *Corporate Sustainability Reporting Directive* / Directive sur les rapports de développement durable des entreprises

<sup>5</sup> Taxonomie verte : Classification des activités économiques durables



## 07. Conclusion

Si le contexte réglementaire européen évolue vers plus de souplesse en matière de reporting de durabilité, la dynamique CSRD initiée par les grandes entreprises continue de se propager à travers leurs chaînes de valeur, appelant à une approche plus pragmatique et proportionnée. Dans cette perspective, Exponens renforce son positionnement de partenaire stratégique, en conjuguant expertise réglementaire et création de valeur. Notre expérience concrète de mise en œuvre anticipée de la CSRD nous permet d'accompagner efficacement nos clients dans leur transformation.

Les ambitions d'Exponens pour 2025 s'inscrivent pleinement dans cette trajectoire, avec un double engagement : poursuivre notre propre transformation interne en matière de RSE, tout en développant un accompagnement sur-mesure pour nos clients, particulièrement les TPE/PME. Notre approche vise à faire de la conformité réglementaire un véritable levier de performance durable, en nous appuyant sur l'acculturation de nos équipes et le développement de modèles économiques circulaires.

Ensemble, nous construisons une entreprise plus responsable, capable non seulement de répondre aux exigences réglementaires actuelles, mais aussi de participer activement à la transformation durable de notre écosystème.



**exponens** 